###### ANALIZA POTRZEB SZKOLENIOWYCH

|  |  |
| --- | --- |
| **Imię i nazwisko** |  |
| **Tytuł projektu** | **„TIRem do pracy – aktywizacja zawodowa w sektorze transportu osob bez zatrudnienia”** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. **OCZEKIWANIA DOTYCZĄCE PROGRAMU ZAJĘĆ** | **(gdzie 1 – mało ważne, 5 bardzo ważne)** | | | | |
| Zdobycie wiedzy nt. możliwego rozwoju zawodowego | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Zdobycie praktycznej wiedzy nt. poszukiwania pracy | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Możliwość zdobycia kwalifikacji z zakresu prowadzenia pojazdów ciężarowych (prawo jazdy kat. C oraz C+E) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Możliwość zdobycia kwalifikacji z zakresu Kwalifikacji Wstępnej Przyspieszonej (uzyskanie Świadectwa Kwalifikacji Zawodowej) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Możliwość zdobycia kwalifikacji z zakresu przewozu materiałów niebezpiecznych (ADR) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Możliwość zdobycia praktyki dzięki udziałowi w stażach u pracodawców, w branżach związanych z branżą transportową | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Uzyskanie dokumentów potwierdzających nabyte kompetencje | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. **OCZEKIWANIA DOTYCZĄCE PROWADZENIA ZAJĘĆ** | **(gdzie 1 – mało ważne, 5 bardzo ważne)** | | | | |
| Stosowanie przez Trenerów przykładów wyjaśniających temat | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Otwartość na dyskusje i pytania uczestników | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. **ORGANIZACJA I WARUNKI PROWADZONYCH ZAJĘĆ** |  |  |
| Organizacja zajęć w dni tygodnia (pn.-pt) | TAK | NIE |
| Organizacja zajęć w weekend (sobota-niedziela) | TAK | NIE |
| Częstotliwość zajęć – co tydzień | TAK | NIE |
| Częstotliwość zajęć – kilka razy w tygodniu | TAK | NIE |
| Uzyskania materiałów obrazujących treści prezentowane podczas szkolenia | TAK | NIE |
| Uzyskanie refundacji kosztów dojazdu na zajęcia / staż | TAK | NIE |

1. **INNE OCZEKIWANIA:**

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………